



Seguridad y Salud en el Trabajo 2021 Informe y Plan de Mejora 2019-2022

FATECSA OBRAS S.A.

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	2
2. PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES EN 2021	2
2.1. SALUD Y BIENESTAR.....	2
2.2. HAMBRE CERO	4
2.3. EDUCACIÓN DE CALIDAD	4
2.4. IGUALDAD DE GÉNERO	4

Informe elaborado por:
Elena Sánchez Tomé – Responsable de SST FATECSA OBRAS S.A.

www.fatecsaobras.com

CIF A83452516

Enero 2022

V00

1. INTRODUCCIÓN

El compromiso de FATECSA OBRAS, S.A. con la salud del personal se ve reflejado en las diferentes actividades que desarrolla, tanto en sus propias instalaciones, como la realización de formaciones periódicas, concienciación que fomentan estas prácticas”.

En el 2019 ampliamos nuestro compromiso al adherirnos a la Declaración de Luxemburgo como empresa saludable.

“Ser pioneros en el sector de la construcción en el cuidado de la salud de cada miembro de la empresa, en todos los niveles de la organización, de manera preventiva y utilizando las mejores herramientas disponibles en cada momento para conseguir un bienestar físico, mental y emocional óptimos, que ayude a las personas a sentirse motivadas, aumentar su productividad y reducir el número de ausencias por enfermedad, construyendo un mejor lugar de trabajo.”

También se hace patente su compromiso en materia de seguridad contando con auditorías regulares, píldoras de buenas prácticas de SST, desarrollo de planes de movilidad, entre otras iniciativas.

Este logro ha sido resultado de la implicación y la dedicación de todo el personal.



Desde 2010 disponemos de un sistema de Gestión integrado (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo) certificado por AENOR, así como de una batería de indicadores de gestión, que nos aportan información directa de nuestro desempeño en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo. Desde el 2019 incorporamos el compromiso de medir nuestra eficacia en la SST para lo cual hemos desarrollado este informe.

A continuación, se presentan un compendio del desempeño anual en materia de SST durante el 2021, de su estrategia al respecto y de las principales actuaciones y proyectos acometidos.

2. PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES EN 2021

Las principales actividades llevadas a cabo por FATECSA OBRAS durante 2021 e indicadores que miden la contribución del FATECSA OBRAS a la SST:

2.1. SALUD Y BIENESTAR



Objetivo: Mantenimiento por del bajo el índice de accidentalidad (accidentes con baja de personal propio) respecto al del sector en un 5%.

Objetivo: Incrementar el control del cumplimiento de los planes de SST de las obras.

Acciones y logros:

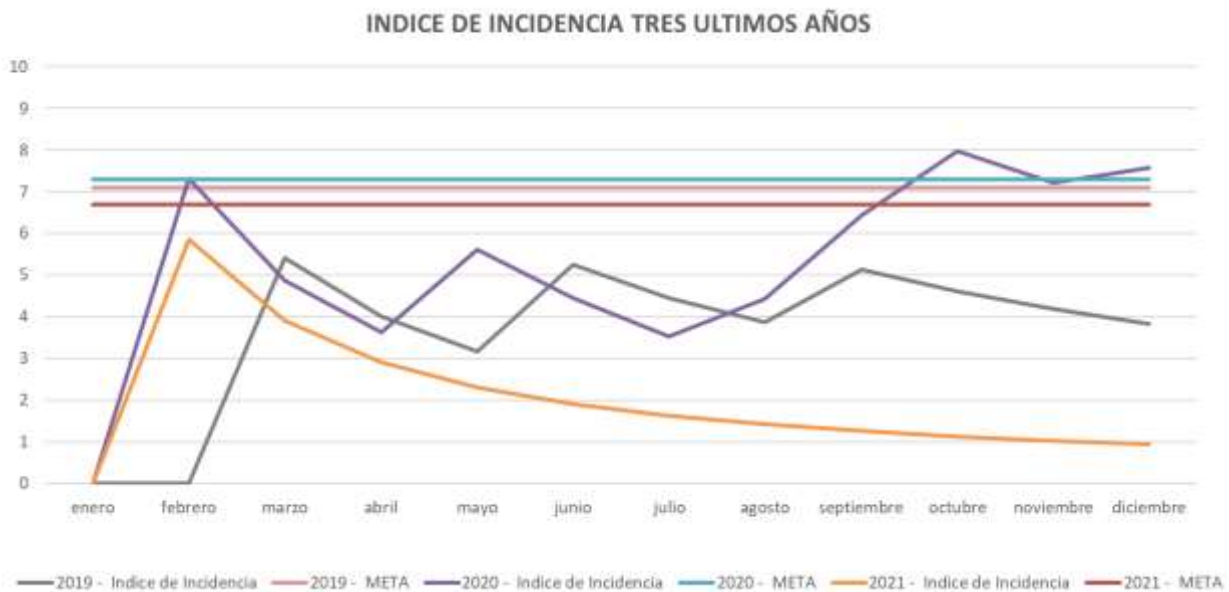
En el 2019 se mejora el Sistema Global de Seguridad y Salud Laboral, alineado con la Política del sistema integrado y con los estándares internacionales más exigentes ISO 45001.

En el 2021 se ha aumentado la plantilla del Departamento de PRL, con ello se ha mejorado el número de visitas a los centros de trabajo (obras), dando mayor apoyo y supervisión en materia de SST de los mismos.



Medidas de seguridad y salud para contratistas a través de programas de formación, internalización de tareas y de personas.

Un año más el índice de accidentalidad de FATECSA OBRAS se encuentra por debajo del sector. (Datos facilitados por nuestra mutua FREMAP)



Lanzamiento de píldoras preventivas para concienciación en materia de SST, este año se han realizado 32 manteniendo el volumen del año pasado.

En el 2021 también hemos participado por segunda vez en la carrera de empresas (en el 2021 se canceló por COVID), se realizó una campaña para su participación y se ha incrementado el número de participantes, esperamos realizarla también en el 2022 y conseguir incrementar nuevamente la participación.

Plan de accidentes 0 con el objetivo de reducir la accidentalidad entre los empleados.

Año	Nº trabajadores (media)	Días de baja	Con baja	Sin baja	Grave	Mortale	TOTAL accidentes	Índ. Incidencias	Ind. Frecuencia	Índice Gravedad
2019	79	207	3	4	0	0	7	38,0	22,43	1,55
2020	107	49	8	5	0	0	13	74,8	42,28	0,26
2021	108	16	1	9	0	0	11	9,3	5,37	0,09

2.2. HAMBRE CERO



Objetivo: Aportaciones voluntarias, por parte de la plantilla, del grupo de productos de primera necesidad, y contribuir así a paliar la situación de exclusión social y de pobreza en que se encuentran muchas personas

Acciones y logros:

FATECSA OBRAS se han comprometido con el Banco de Alimentos de Madrid para la realización de una campaña KILO. Por 3º año consecutivo se ha procedido a la realización de la campaña operación kilo. Para el año 2022 tenemos el objetivo de participar, esperamos que el personal se involucre en la iniciativa.

2.3. EDUCACIÓN DE CALIDAD



Objetivo: Superar el ratio de cursos de formación realizadas respecto años posteriores.

Acciones y logros:

Desarrollo de planes de formación continua para empleados monitorizando el cumplimiento de los mismos.

2.4. IGUALDAD DE GÉNERO.



Objetivo: Conseguir la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres

Acciones y logros:

En 2021 se ha realizado un comunicado por parte de FATECSA OBRAS asumiendo el compromiso para la elaboración de un Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en la empresa, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Así mismo se ha alineado la política de empresa con este compromiso.