



# **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023**

## **Informe y Plan de Mejora 2019 - 2023**

## Contenido

1. INTRODUCCIÓN .....	2
2. PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES EN 2023 .....	2
2.1. SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR .....	2
2.2. HAMBRE CERO .....	5
2.3. FORMACION CONTINUA Y DE CALIDAD .....	5
2.4. IGUALDAD DE GÉNERO .....	5

Informe elaborado por:  
FTC OBRAS Y ENERGIA, S.A.  
[www.ftc.es](http://www.ftc.es)  
CIF A83452516  
Noviembre 2023  
V00

## 1. INTRODUCCIÓN

El compromiso de FTC OBRAS Y ENERGIA, S.A. con la salud del personal se ve reflejado en las diferentes actividades que desarrolla, tanto en sus propias instalaciones, como la realización de formaciones periódicas, concienciación que fomentan estas prácticas.

En el 2019 ampliamos nuestro compromiso al adherirnos a la Declaración de Luxemburgo como empresa saludable.

“Ser pioneros en el sector de la construcción en el cuidado de la salud de cada miembro de la empresa, en todos los niveles de la organización, de manera preventiva y utilizando las mejores herramientas disponibles en cada momento para conseguir un bienestar físico, mental y emocional óptimos, que ayude a las personas a sentirse motivadas, aumentar su productividad y reducir el número de ausencias por enfermedad, construyendo un mejor lugar de trabajo.”

También se hace patente su compromiso en materia de seguridad contando con auditorías regulares, píldoras y campañas de buenas prácticas en SST, desarrollo de planes de movilidad, entre otras iniciativas.

Este logro ha sido resultado de la implicación y la dedicación de todo el personal.



Desde 2010 disponemos de un sistema de Gestión integrado (Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo) certificado por AENOR, así como de una batería de indicadores de gestión, que nos aportan información directa de nuestro desempeño en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo. Desde el 2019 incorporamos el compromiso de medir nuestra eficacia en la SST para lo cual hemos desarrollado este informe.

A continuación, se presentan un compendio del desempeño anual en materia de SST durante el año 2023, de su estrategia al respecto y de las principales actuaciones y proyectos acometidos.

## 2. PRINCIPALES OBJETIVOS Y ACCIONES EN 2023

Las principales actividades llevadas a cabo por FTC OBRAS Y ENERGIA, S.A. durante 2023 y algunos de los indicadores que miden la contribución de FTC a una mejora continua en SST para todos.

### 2.1. SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR



Objetivo: MEJORAR LA PREVENCIÓN HACIA "CERO RIESGOS - CERO DAÑOS"

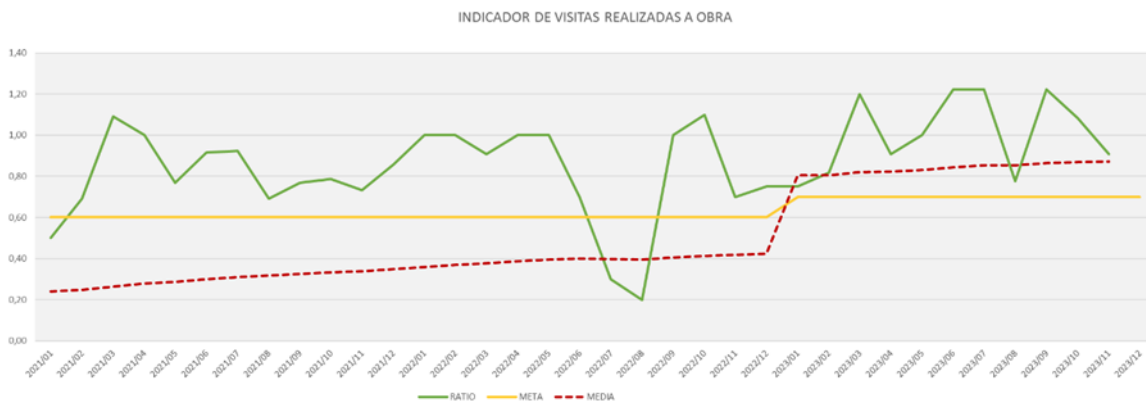
Objetivo: "GARANTIZAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES EN EL DESARROLLO DE LAS DIFERENTES ACTIVIDADES PRODUCTIVAS"

Objetivo: "AVANZAR HACIA UNA EMPRESA COMPROMETIDA CON EL BIENESTAR Y SALUD DE LOS TRABAJADORES"

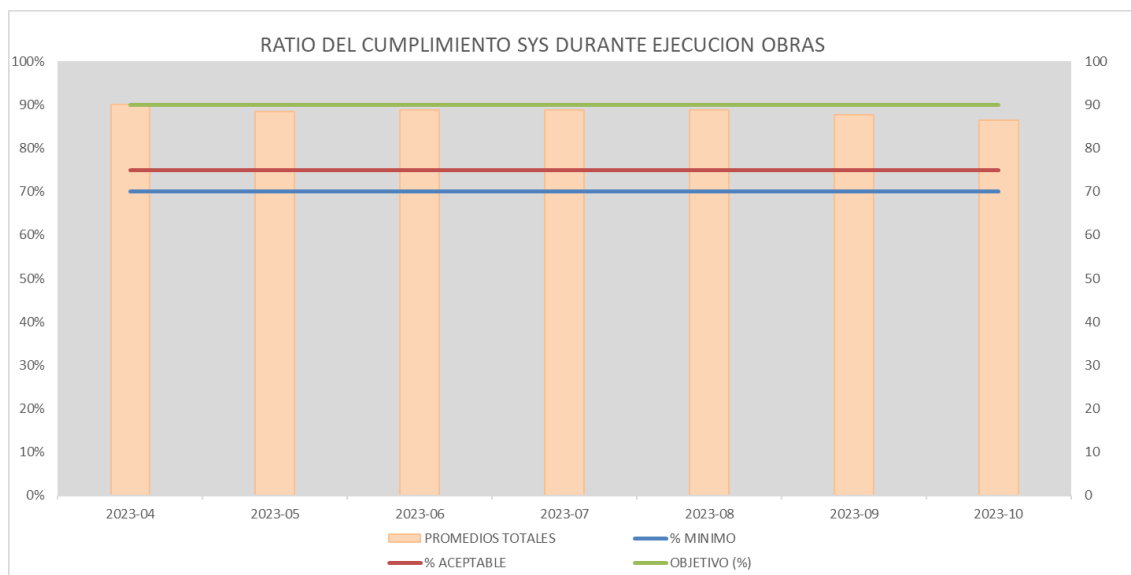
### ACCIONES Y LOGROS:

En el 2019 se mejora el Sistema Global de Seguridad y Salud Laboral, alineado con la Política del sistema integrado y con los estándares internacionales más exigentes ISO 45001.

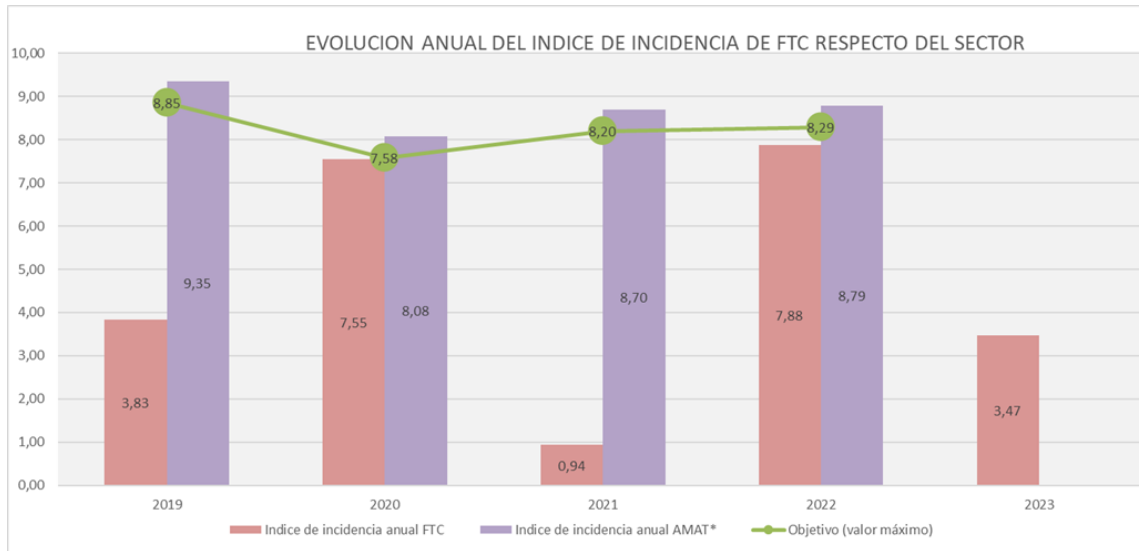
En el 2021 se incrementó la plantilla del Departamento de PRL, mejorando el número de visitas a los centros de trabajo y dando mayor apoyo y supervisión en materia de SST a estos. Durante el 2023, se han incrementado recursos para realizar una campaña de “control de accesos” en las obras con el fin de mejorar las actividades CAE.



Durante el año 2023, se observa un elevado cumplimiento de las obras respecto a las medidas de seguridad y salud implantadas durante la ejecución.

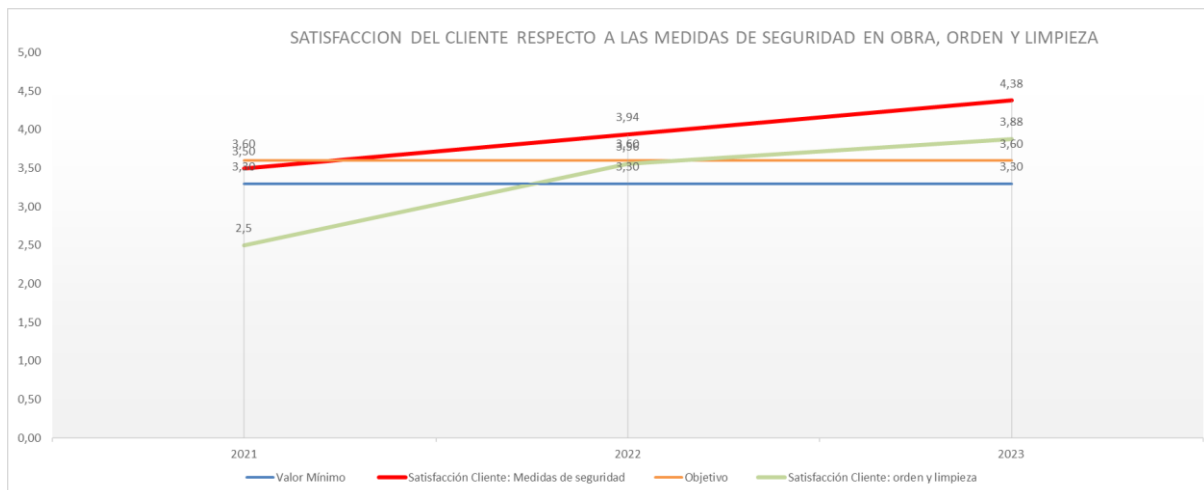


Mantener los índices de incidencia por debajo del sector (accidentes con baja de personal propio) al menos en un 5%.



*Un año más el índice de incidencia de FTC OBRAS Y ENERGIA, S.A. se encuentra por debajo del sector. (Datos facilitados por nuestra mutua FREMAP)*

También se puede apreciar, que la satisfacción de los clientes respecto a la seguridad, orden y limpieza en las obras ha ido incrementando con el tiempo.



## 2.2. HAMBRE CERO



Objetivo: Aportaciones voluntarias, por parte de la plantilla, del grupo de productos de primera necesidad, y contribuir así a paliar la situación de exclusión social y de pobreza en que se encuentran muchas personas

Acciones y logros:

FTC OBRAS Y ENERGIA, S.A. se han comprometido con el Banco de Alimentos de Madrid para la realización en diferentes periodos de campaña KILO.

Se continuará con estas iniciativas y colaboraciones haciendo partícipes y esperando que todo el personal se involucre.

## 2.3. FORMACION CONTINUA Y DE CALIDAD

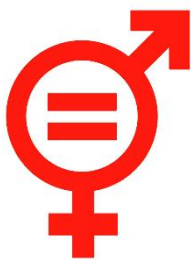


Objetivo: Continuar formando al personal de la empresa en los aspectos que supongan un beneficio tanto a nivel personal como de empresa. Superar el ratio de cursos de formación realizadas respecto años anteriores.

Acciones y logros:

Desarrollo de planes de formación continua para empleados monitorizando el cumplimiento de los mismos.

## 2.4. IGUALDAD DE GÉNERO.



Objetivo: Conseguir la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres

Acciones y logros:

En diciembre de 2021 se firma el Plan de Igualdad de FTC OBRAS Y ENERGIA, S.A. con vigencia hasta el 2025, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Así mismo se ha alineado la política del SIG de la empresa con este compromiso.